

**Processo:** 2008.1.829.53.5

**Interessado:** Prefeitura do Campus Administrativo de Ribeirão Preto (PCARP)

**Assunto:** Relatório de Atividades - Exercício de 2007 da Prefeitura do Campus Administrativo de Ribeirão Preto.

## **RELATO**

A documentação encaminhada para análise é o Relatório de Atividades-Exercício 2007 da Prefeitura do Campus Administrativo de Ribeirão Preto (PCARP). O relatório apresentado pela Prefeitura do Campus contém o conjunto de atividades realizadas pelas diferentes divisões que a compõem. Em primeiro lugar, observa-se que as atividades realizadas foram inúmeras, variando desde atividades de manutenção, administrativas, até as acadêmicas apresentando na maior parte das vezes uma forte interação com as Unidades de Ensino sediadas em Ribeirão Preto. Além disto em várias situações a PCARP mantém também uma interface dinâmica com vários segmentos das áreas sociais do Município de Ribeirão Preto e Região cumprindo assim o seu papel de agente catalisador da inserção da Universidade na sociedade.

Para o entendimento da dimensão do trabalho realizado se faz necessário uma apresentação do Campus Administrativo de Ribeirão Preto. O Campus está situado em uma área total de 5.859.921,78 m<sup>2</sup>, sendo 4.469.305 m<sup>2</sup> de áreas verdes, 136.516m<sup>2</sup> de área construída, 950.600m<sup>2</sup> de floresta e 303.500,78 m<sup>2</sup> de áreas de ruas, calçadas, estacionamentos, jardins, represas e lagos.

No Campus, área tombada pelo Patrimônio Histórico em 1994, circulam diariamente 20.000 usuários 9.000 veículos, além de 6 linhas de ônibus urbanos e de veículos intermunicipais.

A PCARP tem, sob sua responsabilidade, a prestação de serviços de Apoio Social (atendimento psicológico e social, moradias estudantis e de servidores, restaurantes, casas de hóspedes, áreas de esportes e lazer, áreas culturais), de Infra-estrutura (transporte, segurança, manutenção predial, áreas verdes, telefonia e informática), de Comunicação Social e de Apoio ao Ensino e Pesquisa (Biblioteca, Biotério, Oficinas de Precisão) e Centro de Educação Física, Esportes e Recreação.

A PCARP é composta pelas seguintes divisões: Gabinete, Divisão de Apoio ao Ensino e a Pesquisa, Divisão de Infra-Estrutura, Divisão Administrativa, Divisão Financeira, Seção Técnica de Informática, Divisão de Apoio a Cultura e Extensão e Serviço

de Comunicação Social. Estão distribuídos nos diferentes setores em torno de 490 funcionários.

Apresento a seguir os aspectos que considero mais relevantes do relatório de Atividades, bem como comentários e sugestões específicos para cada um dos setores:

### **1. Gabinete**

Tem como missão facilitar e agilizar a ação do Dirigente para melhor desenvolvimento de suas atividades. Em 2007 a Secretaria do Gabinete coordenou a organização de alguns eventos como:

- 2ª Festa do Livro do Campus no dia 18 de abril;
- Lançamento da pedra fundamental da Faculdade de Direito de Ribeirão Preto no dia 14 de setembro;
- Homenagem ao Dia do Professor no dia 15 de outubro, além de outros eventos.

#### *1.1 Assistência Técnica de Direção IV*

Tem como missão assessorar o Dirigente para a execução do Plano de Ação, facilitando a implantação das diretrizes e alcance das metas estabelecidas, de forma harmônica entre as Divisões, Serviços e Seções da Prefeitura. Tem sob a sua supervisão:

- Centro de Apoio ao Professor e Estudante Estrangeiro (CAPEE);
- Centro de Treinamento e Educação Continuada (CETEC);
- Comissão Interna para Gestão da Qualidade e Produtividade.

#### *1.1.1 Secretaria ATD-IV*

A secretaria da ATD-IV tem como função assessorar as atividades de Assistência, como o Conselho do Campus, as Comissões internas e externas do Campus e também de assuntos relacionados ao Gabinete do Prefeito. Também supervisiona ou colabora com as Comissões da PCARP:

- Comissão Assessora de imóveis;
- Comissão de Controle de vetores e animais;
- Comissão Interna do Programa USP-Recicla;
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes;
- Comissão de Ética no uso de animais;
- Comissão Interunidades para Implantação do Parque Tecnológico de Ribeirão Preto;
- Grupo Setorial Pró-calouro;

- Comissão de Reflorestamento;
- Comissão de Meio Ambiente

## **2. Divisão de Apoio ao Ensino e a Pesquisa.**

Tem como missão contribuir para a produção de conhecimentos no Campus de Ribeirão Preto por intermédio dos serviços prestados pela Biblioteca Central, Biotério Geral, Oficinas de Precisão, Laboratório de Resíduos Químicos, CEFER-Centro de Educação Física, Esportes e Recreação e Centro Multidisciplinar de Promoção á Saúde e Prevenção de Doenças.

### *2.1 Biblioteca Central*

Sua missão é manter a integração dos acervos bibliográficos e serviços, visando racionalizar recursos e assegurar o aceso á literatura científica para os 62 cursos de pós-graduação e 23 cursos de graduação do Campus, assim como ao publico em geral.

Usuários da Biblioteca

Tipo	Quantidade
Docente/ Pesquisador	827
Discentes de Graduação	5.341
Discentes de Pós-Graduação	2.639
HCFMRP e Fundação Hemocentro	3.064
Total	11.871

### **Dificuldades encontradas:**

- espaço físico insuficiente;
- inexistência de sistema interno de segurança pessoal e patrimonial;
- quadro defasado de funcionários.

### **Comentário:**

**Ao longo do tempo estas dificuldades tem sido sistematicamente apresentadas e acredito que um esforço vem sendo realizado para superá-las, mas não se pode imaginar uma expansão continua de espaço e funcionários, assim acredito que seria interessante uma apresentação formal ao CORP em data a ser programada de suas**

**necessidades e sugestões de solução, para ser buscado em conjunto com as Unidades uma solução para as dificuldades.**

## *2.2 Serviço de Biotério*

Sua missão é disponibilizar á comunidade científica animais de laboratório com a qualidade genética, sanitária e ambiental definidas e controladas, visando a obtenção de animais livres de patógenos específicos (SPF), de acordo com recomendações internacionais, além de proporcionar orientação técnica e serviços de apoio a biotérios setoriais das Unidades do Campus de Ribeirão Preto.

O demonstrativo Geral de fluxo de Animais 2007 apresentou um resultado bastante satisfatório com relação ao total de animais produzidos e utilizados, em torno de 87%.

	Produção	Consumo	Venda	Doação	Total
Total	119.457	100.736	1.600	947	103.283

## *2.3 Centro de Educação Física, Esportes e Recreação-CEFER*

Tem como missão:

Orientar, incentivar, estimular e integrar os usuários do Campus da USP de forma prioritária através da prática de atividades esportivas a recreativas visando à prevenção de doenças e a promoção da saúde, bem como possibilitar a interação entre a Universidade e a comunidade.

Em 2007 o CEFER desenvolveu diversos projetos esportivos e de integração com a comunidade USP e externa, firmando parcerias coma Secretaria de Esportes do Município e outras, para a realização de eventos como a Volta USP, Caminhada da Saúde, Caminhada da Primavera.

### **Comentário**

**No ano de 2007 utilizaram o CEFER: 902 alunos de graduação, 358 alunos de pós-graduação, 91 docentes e 267 funcionários totalizando 1618 usuários da comunidade da USP. No mesmo período 328 alunos se inscreveram nos Programas de Extensão Comunitária do CEFER, o que atesta o elevado engajamento da parceria CEFER-comunidade externa, proporcionando a esta comunidade uma correta utilização dos espaços, equipamentos e pessoal da Universidade Publica, de forma democrática, civilizada e disciplinada. Toda atenção deve ser dedicada a este setor para garantir a**

**sua expansão e a futura fixação do novo curso de Educação Física proposto para o Campus de Ribeirão Preto.**

### **3.Divisão de Infra-Estrutura**

Sua missão é administrar e coordenar as atividades dos Serviços de Projetos, de Obras e Fiscalização e Áreas Verdes, bem como prestar serviços de apoio de Infra-Estrutura e gestão ambiental para todas as Unidades de Ensino e Pesquisa e Órgãos Administrativos sediados no Campus.

#### **Comentário**

**Entre as dificuldades mencionadas, algumas são de fácil solução, como a adequação do material de informática e compra de softwares como Topograf, Concreto 100, Valore, Strap Metal, Autohidro e Autopower entre outros e mais licenças de Autocad.**

#### *3.1 Serviço de áreas Verdes*

Tem por finalidade atender a manutenção das áreas comuns do Campus, coordenar e acompanhar os serviços da Seção de Parques e Jardins, Viveiro de mudas, Horta. A Seção de Parques e Jardim desempenha suas atividades nas áreas de Jardinagem, Reflorestamento, Serviços Especiais de poda e corte de arvores e controle fitossanitário.

#### **Comentário**

**O maior desafio deste setor parece ser manter atualizada a sua frota de tratores e equipamentos, o que se justifica devido às dimensões do Campus, sendo necessária uma atenção constante para suprir este setor com os meios necessários para a execução de suas tarefas.**

### **4. Divisão Administrativa**

A missão desta Divisão é de prestar serviços de planejamento e coordenação das políticas de gestão de pessoal (Serviços de Pessoal) dos serviços de proteção ao patrimônio e da comunidade (Serviço de Guarda Universitária), do fluxo e da preservação de informações (Seção de Expediente e Seção de Encadernação, da manutenção predial (Seção de Serviços Gerais) e da prestação de serviços de transporte (Seção de Transportes).

## **Comentário**

**O serviço de Guarda Universitária relata a necessidade de novas contratações, as quais precisam ser cuidadosamente analisadas, pois se justificam pelas dimensões do Campus e pela existência dos Cursos noturnos, por outro lado representam uma pressão no crescimento do número de funcionários. Também enfatizam a necessidade de aquisição de novos veículos de 4 rodas e de 2 rodas para permitir um deslocamento mais ágil ao seu contingente. Ressalto ainda a necessidade de um trabalho contínuo de entrosamento e cooperação com a Polícia Militar. A Seção de vigilância relata uma dificuldade fácil de ser atendida, e de grande importância a atualização do cadastro com a identificação e os respectivos telefones de contato dos responsáveis pelas seções/setores.**

## **5. Divisão de Apoio a Cultura e Extensão**

A missão desta divisão é proporcionar à comunidade o acesso aos recursos institucionais destinados às áreas sociais e culturais, com suas ações se efetivando na comunidade local e regional. Busca despertar em seus usuários - diretos e indiretos - a reflexão e a consciência crítica, auxiliando-os na formulação de ações responsáveis e éticas voltadas à construção da cidadania.

Em 2007 foram realizados 76 eventos, os quais atingiram um público de 53.644 pessoas, especialmente um público externo a comunidade da USP, como por exemplo exposições no Poupa Tempo no Novo Shopping e o Café: Ópera Coral no Theatro Pedro II, as quais desempenham um importante papel promovendo a integração Universidade-Sociedade.

## **PARECER**

Após a análise da documentação apresentada, ficou evidente o grande impacto da expansão do número de vagas no Campus de Ribeirão Preto, no desenvolvimento dos serviços oferecidos pela PCARP. O aumento na demanda dos serviços criou um efeito benéfico da busca do aumento da eficiência limitada, no entanto por alguns equipamentos já defasados. Entretanto no relatório apresentado todos os setores relatam a necessidade de contratação de novos funcionários, acredito ser necessária uma cuidadosa avaliação desta

necessidade, pois o quadro de funcionários da Universidade não pode crescer indefinidamente, assim se torna necessária uma priorização das solicitações, buscando-se adequar o número de solicitações com a capacidade de contratação da Universidade.

O Relatório apresentado é um retrato fiel do esforço individual e coletivo de cada funcionário da PCARP para alcançar o melhor do seu desempenho no período analisado, **sou de parecer favorável à aprovação** do Relatório de Atividades da PCARP de 2007 e parabeno toda a equipe da PCARP pelo desempenho.

Dr. José Moacir Marin  
Conselheiro do CORP  
Representante da FORP/USP