



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Processo: 09.1.519.53.7

Interessado: Prefeitura do Campus Administrativo de Ribeirão Preto (PCARP)

Assunto: Relatório de Atividades - Exercício de 2008 da Prefeitura do Campus Administrativo de Ribeirão Preto.

RELATO

A documentação em pauta, para análise, trata-se do Relatório de Atividades – exercício de 2008, da Prefeitura do *Campus* Administrativo de Ribeirão Preto (PCARP). Nesse relatório, consta um conjunto de tarefas realizadas por diferentes Divisões. Denota-se que as atividades foram inúmeras, com variações nas áreas administrativa e acadêmica. Ressalto que, na maioria das vezes há uma forte interação com as Unidades de Ensino, sediadas em Ribeirão Preto. Constata-se, ainda, em várias situações, que a PCARP mantém uma interface dinâmica com outros segmentos das áreas sociais do Município de Ribeirão Preto e Região, cumprindo assim o seu papel de agente catalisador da inserção da Universidade na sociedade.

A infraestrutura organizacional da PCARP é composta pelas seguintes divisões: Gabinete, Divisão de Apoio ao Ensino e à Pesquisa, Divisão de Infraestrutura, Divisão Administrativa, Divisão Financeira, Divisão de Apoio à Cultura e Extensão, Seção Técnica de Informática e Serviço de Comunicação Social, bem como conta com 486 funcionários, distribuídos nos diferentes setores.

Os aspectos que considero relevantes do Relatório e o comentários e sugestões específicas para cada um dos setores, apresento a seguir:

1.Gabinete

Essa seção conta com 3 funcionários; sendo 01 técnico e 02 básicos e a **missão** é agilizar a ação do Dirigente para melhor desenvolvimento de suas atividades. Auxilia, ainda,



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

na instrução de processos e no levantamento de informações para tomada de decisão. Em 2008, a Secretaria do Gabinete apoiou a organização de eventos realizados pelas Divisões da PCARP e Reitoria, tais como: a) I Encontro de Educadores Desportivos da USP, realizado no dia 22 de fevereiro p.p.; b) Solenidade de Abertura do curso de Direito em Ribeirão Preto, realizado no dia 26 de fevereiro p.p. e c) 3ª Festa do Livro da USP, realizado no dia 7 de maio p.p., além de vários outros eventos.

1.1 Assistência Técnica de Direção IV

Essa seção conta com 01 Técnico e tem a **missão** de assessorar e favorecer a atuação do Dirigente para a execução do Plano de Ação, facilitando a implantação das diretrizes e o alcance das metas estabelecidas, de forma harmônica entre as Divisões, Serviços e Seções da Prefeitura. Essa Assistência tem, sob a sua supervisão, as Comissões, Conselho do *Campus* e também os Centros de Apoio ao Professor e Estudantes Estrangeiro (CAPEE) e de Treinamento e Educação Continuada (CETEC) bem como a Comissão Interna para Gestão da Qualidade e Produtividade e a Gestão dos Recursos dos Ramais Telefônicos da PCARP e outros.

1.1.1 Assistência Técnica de Direção II

Essa seção conta com 01 Básico e 1 Técnico e a **missão** dela é atuar na área de gestão da Prefeitura do *Campus*, representar o Gabinete do Prefeito em comissões institucionais e coordenar as atividades do Centro de Apoio ao Professor e Estudante Estrangeiro. Em 2008, o CAPEE proporcionou, aos estrangeiros, cursos de “Noções Básicas da Língua Portuguesa” e “Cultura e Biodiversidade Brasileira”, ações inovadoras significativas àqueles acolhidos pelo nosso *Campus*.

1.1.2 Secretaria ATD-IV

A secretaria da ATD-IV tem 03 Técnicos e a sua função é assessorar as atividades de Assistência, como o Conselho e as Comissões internas e externas do *Campus* e, ainda, assuntos relacionados ao Gabinete do Prefeito. Essa, também secretaria e colabora com: a)



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Comissão Controle de Vetores e Animais; b) Comissão Interna e Local do Programa USP-Recicla; c) Comissão Interna e Prevenção de Acidentes - CIPA; d) Comissão Ética no Uso de Animais; e) Comissão Interunidades para Implantação do Parque Tecnológico de Ribeirão Preto; f) Grupo Setorial Pró-calouro; g) Comissão do Meio Ambiente; h) Comissão de Reflorestamento; i) Comissão Interna de Avaliação de Desempenho – 2008 e j) Comissão Interna do Programa de Acesso as Faixas II e III do PAC, 2ª etapa-2008.

2. Divisão de Apoio ao Ensino e à Pesquisa.

Essa Divisão conta com 107 funcionários, classificados em: 29 Básicos, 46 Técnicos e 32 Superior, cuja **missão** é a de contribuir para a produção de conhecimentos no *Campus* de Ribeirão Preto por intermédio dos serviços prestados pela Biblioteca Central, Biotério Geral, Oficinas de Precisão, Laboratório de Resíduos Químicos, CEFER- Centro de Educação Física, Esportes e Recreação e Centro Multidisciplinar de Promoção à Saúde e Prevenção de Doenças.

2.1 Biblioteca Central

A Biblioteca Central conta com 39 funcionários; sendo 10 Básicos, 12 Técnicos e 17 Superiores, cuja missão é a de manter a integração dos acervos bibliográficos e serviços, visando racionalizar recursos e assegurar o acesso à literatura científica, para os 36 Programas de Pós-Graduação e 25 Cursos de Graduação do *Campus*, assim como ao público em geral.

No. Usuários da Biblioteca - 2008

Tipo	Quantidade
Docente/ Pesquisador	827
Discentes de Graduação	5.356
Discentes de Pós-Graduação	2.670
HCFMRP e Fundação Hemocentro	3.132



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 - 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 - 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Total	11.985
-------	--------

Dificuldades encontradas:

- a) aumento de usuários internos e externos, sem atualização do quadro de pessoal e espaço físico;
- b) inexistência de sistema interno de segurança pessoal e patrimonial;

Comentário:

Segundo os funcionários da biblioteca, há necessidade de que seja alterada a estrutura organizacional da Biblioteca Central, a fim de adequá-la ao seu porte, quando comparada às demais bibliotecas da USP, Nesse sentido, seria extremamente desejável uma ação conjunta dos diretores para tal.

2.2 Serviço de Biotério

O Serviço de Biotério conta com 26 funcionários; classificados em 06 Básicos, 10 Técnicos e 10 Superiores, cuja **missão** é a de disponibilizar á comunidade científica animais de laboratório com qualidades genética, sanitária e ambiental definidas e controladas, visando à obtenção de animais livres de patógenos específicos (SPF), de acordo com recomendações internacionais, além de proporcionar orientação técnica e serviços de apoio a biotérios setoriais das Unidades do *Campus* de Ribeirão Preto.

O demonstrativo Geral de fluxo de Animais 2008, em torno de 87%, apresentou um resultado bastante satisfatório em relação ao total de animais produzidos e utilizados.

Animais	Produção	Consumo	Venda	Doação	Total
Total	124.538	105.094	1.970	448	107.512

2.3 Centro de Educação Física, Esportes e Recreação-CEFER

O CEFER conta com 16 funcionários; sendo 7 Básicos e 9 Superiores, cuja **missão** é a de orientar, incentivar, estimular e integrar os usuários do *Campus* da USP de forma prioritária, por meio da prática de atividades esportivas a recreativas visando à prevenção de



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

doenças e a promoção da saúde. Assim sendo, também possibilitará a interação entre a Universidade e a comunidade.

Em 2008, o CEFER desenvolveu diversos projetos esportivos e de integração com a comunidade USP e externa, firmando parcerias com a Secretaria de Esportes do Município e outras, para a realização de eventos como a VI Volta USP, IV Caminhada da Saúde, III Caminhada da Primavera, I Encontro de Educadores Desportivos da USP e outros.

Comentário

No ano de 2008, utilizaram o CEFER: 855 alunos de graduação, 380 alunos de pós-graduação, 95 docentes e 249 funcionários; totalizando 1579 usuários da comunidade da USP. No mesmo período, 330 alunos se inscreveram nos Programas de Extensão Comunitária do CEFER, o que atesta o elevado engajamento da parceria CEFER-comunidade externa, proporcionando, a essa, uma correta utilização dos espaços, equipamentos e pessoal da Universidade Pública, de forma democrática, civilizada e disciplinada.

3. Divisão de Infraestrutura

Essa Divisão é composta por 72 funcionários, classificados em 60 Básicos, 11 Técnicos e 1 Superior para a Diretoria, cuja **missão** é a de administrar e coordenar as atividades dos Serviços de Projetos, de Obras e Fiscalização e Áreas Verdes, bem como prestar serviços de apoio de Infraestrutura e gestão ambiental para todas as Unidades de Ensino e Pesquisa e Órgãos Administrativos, sediados no *Campus*.

Ressalto que essa divisão teve um desempenho digno de elogio no ano de 2008, pois esteve envolvida com a) implantação do novo Setor de Serviços do *Campus*, o qual compreende o novo restaurante e a nova vila estudantil ainda em construção; b) 2ª etapa do Prédio de Roedores SPF do Biotério Central; c) reforma do SISUSP Médico e Odontológico; d) infraestrutura local e e) levantamento topográfico e sistematização viária da Escola de Educação Física e Esportes.



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 - 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 - 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Comentário

Entre as dificuldades mencionadas, algumas são de fácil solução, como a adequação do material de informática e compra de softwares como Topograf, Concreto 100, Valore, Strap Metal, Autohidro e Autopower e outros, com o objetivo de utilizá-los na elaboração de projetos e orçamentos.

3.1 Serviço de Áreas Verdes

A finalidade desse serviço é atender a manutenção das áreas comuns do *Campus*, coordenar e acompanhar os serviços da Seção de Parques e Jardins, Viveiro de mudas. A Seção de Parques e Jardim desempenha suas atividades nas áreas de Jardinagem, Reflorestamento, Serviços Especiais de poda e corte de árvores e controle fitossanitário.

Comentário

O maior desafio desse setor parece ser a manutenção e atualização da frota de tratores e equipamentos, o que se justifica devido à dimensão do *Campus*, sendo necessária uma atenção constante, objetivando suprir, esse setor, com os meios necessários para a execução de suas tarefas.

4. Divisão Administrativa

A infraestrutura de recursos humanos disponível para a Divisão Administrativa é: 97 Básicos, 52 Técnicos, 02 Superiores, totalizando 151 funcionários e 02 suplentes para Direção.

Essa Divisão tem a **missão** de prestar serviços de qualidade, à PCARP, no planejamento e coordenação das políticas de gestão de pessoas (Serviço de Pessoal); nos serviços de proteção ao patrimônio e da comunidade (Serviço de Guarda Universitária); no fluxo e da preservação de informações (Seção de Expediente e Seção de Encadernação); na manutenção de condições de salubridade e asseio na preservação predial (Seção de Serviços



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Gerais) e da gestão da frota e prestação de serviços de transportes a comunidade (Seção de Transportes).

Comentário

O serviço de Guarda Universitária relata a necessidade de novas contratações, as quais precisam ser cuidadosamente analisadas, pois se justificam por : dimensão do *Campus*, a existência dos Cursos noturnos e pela nova Área de Serviços, onde estão localizados o novo refeitório e a nova vila estudantil, bem como a nova área bancária. O referido Serviço enfatiza, também, não só a necessidade de aquisição de novos monitores de vídeo e o aumento do número de câmeras, mas também novos veículos de 4 rodas, bem como ainda solicita as adaptações nos veículos de 2 rodas, para conduzir abafadores no combate a incêndios. Ressalto ainda a necessidade de um trabalho contínuo de entrosamento e cooperação com a Polícia Militar.

5. Divisão Financeira

O número de Recursos Humanos contratados, para essa Divisão, corresponde a 04 Básicos, 16 técnicos e 01 Superior, totalizando, assim, 22 funcionários. Contam ainda com 03 Técnicos para coordenar as licitações na modalidade de Pregão, bem como os demais procedimentos licitatórios, editais e minutas de contratos.

A Divisão Financeira tem por **missão** buscar a excelência na gestão de finanças e materiais, visando à otimização de recursos, à eficácia no atendimento e ao cumprimento da legislação vigente.

As principais atividades desenvolvidas, de acordo com as normas gerais de organização, programas e controle, foram a Coordenação das atividades das áreas de Almoxarifado, Compras, Contabilidade, Contratos, Materiais, Patrimônio e Tesouraria e a Coordenação, Suporte, Planejamento, Execução e Controle da Aplicação dos Recursos Orçamentários e Extraorçamentários da PCARP.

Comentário:



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 - 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 - 16 - 3602-3381/ 3602-3382

Um fato que merece destaque foi o aumento significativo do montante de recursos monetários, utilizados através de licitações e, conseqüentemente, uma diminuição das dispensas de licitações. Isso representa um fato importante porque, além de refletir no melhor aproveitamento do dinheiro público, também confere uma credibilidade maior ao sistema. Assim, toda a equipe, responsável por esta conquista, deve ter o seu mérito reconhecido.

6. Seção Técnica de Informática

Os Recursos Humanos dessa Seção correspondem a 03 técnicos e 01 Superior e têm a **missão** de manter o parque computacional da PCARP atualizado e em condições de funcionamento, fazendo o levantamento das aquisições e implantações necessárias, elaborando projetos e propondo soluções computacionais, que atendam às necessidades das seções.

Comentário:

Apesar do empenho da Seção em cumprir com as suas metas, a análise do relatório apresentado deixa claro que esta parece ser a Seção da PCARP com a maior vulnerabilidade em termos de funcionários, pois o número disponível é insuficiente para realizar todas as tarefas inerentes à informática. Assim, gostaria de ressaltar a fragilidade dessa Seção e a imperiosa necessidade de contratações para fortalecer o serviço, adequando-os às suas funções.

7. Divisão de Apoio à Cultura e Extensão

A infraestrutura de Recursos Humanos corresponde a 65 Básicos, 09 Técnicos, 12 Superiores, perfazendo assim, um total de 86 funcionários.

A **missão** dessa Divisão é a de proporcionar, à comunidade, o acesso aos recursos institucionais, destinados às áreas sócio-culturais, com suas ações se efetivando na comunidade local e regional, bem como buscar formas de despertar a reflexão e a



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

consciência crítica, em seus usuários diretos e indiretos. Isso os auxiliará na formulação de ações responsáveis e éticas, voltadas à construção da cidadania.

Em 2008, foram realizados 82 eventos, os quais atingiram 19.507 participantes, especialmente um público externo à comunidade da USP, como por exemplo, a apresentação na abertura oficial da 13ª Semana de Arte e Cultura, em Comemoração ao Centenário da Imigração Japonesa; o Projeto Ópera-Café, na cidade de Bebedouro-SP e outras, que desempenham um importante papel, promovendo a integração Universidade-Sociedade.

8. Serviço de Comunicação Social

O Serviço conta com 05 Técnicos e 03 Superiores e tem por **missão**, elaborar e colocar em prática políticas de comunicação para o *Campus* da USP de Ribeirão Preto, com meios que tornem públicas as atividades da USP local, envolvendo as áreas de ensino, pesquisa e extensão, além da interface com a Coordenadoria de Comunicação Social da USP (CCS). Esse Serviço apresenta, como sua atuação mais visível, a Rádio USP Ribeirão e o Jornal USP Ribeirão, sob uma tiragem de 4000 exemplares, distribuídos no *Campus* e no saguão de embarque do Aeroporto Leite Lopes.



**ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO - UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
CENTRO COLABORADOR DA ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE PARA
O DESENVOLVIMENTO DA PESQUISA EM ENFERMAGEM**

Avenida Bandeirantes, 3900 - Campus Universitário - CEP: 14040-902 - Ribeirão Preto - SP - Brasil
FAX: 55 – 16 - 3633-3271/ 3630-2561 - Telefone: 55 – 16 - 3602-3381/ 3602-3382

PARECER

Após a análise da documentação apresentada, ficou evidente o grande impacto causado pela expansão do número de vagas no *Campus* de Ribeirão Preto, no desenvolvimento dos serviços oferecidos pela PCARP. O aumento na demanda dos serviços criou um efeito benéfico da busca pelo aumento da eficiência limitada. No entanto, alguns equipamentos já estão defasados. Perante o relatório apresentado, ficou evidente que alguns setores da PCARP necessitam da imediata contratação de novos funcionários, a fim de que seja permitida a manutenção dos serviços oferecidos.

O Relatório apresentado é um retrato fiel do esforço individual e coletivo de cada funcionário com a finalidade de alcançar o melhor do seu desempenho, no período analisado. Mediante os fatos, **sou de parecer favorável à aprovação** do Relatório de Atividades da PCARP de 2008 e parabênizo toda a equipe pelos trabalhos, com integridade.

Ribeirão Preto, 15 de maio de 2009.

Prof^a Dr^a Maria das Graças Bomfim de Carvalho
Diretora da Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto-USP